

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom

PHAMANIVANH Carine

Adresse email

carine@groupearcole.com

Informations entreprise/UES

Structure

Entreprise

Tranche effectifs

De 50 à 250 inclus

Raison sociale

PRECISION COMPONENTS INDUSTRIES

Siren

325750123

Code NAF

25.50B - Découpage, emboutissage

Adresse

276 ROUTE D'ENVERMEU 76510

SAINT-NICOLAS-D'ALIERMONT

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés

2024

Date de fin de la période de référence

31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs

100

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul

Par niveau ou coefficient hiérarchique en
application de la classification de branche

Nombre de niveaux ou coefficients

7

Date de consultation du CSE

07/06/2024

Résultat final en %

1.4

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

38

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1.2
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	73
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	86

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	https://precisioncomponentsindustries.fr/